



FORZA PARIS

TUTTI INSIEME

CON IL SOSTEGNO DI



PROGETTO FORZA PARIS

TUTTI INSIEME

Rafforzamento della rete Anpas

2010-VOL-48

Piano dell'Offerta Formativa

P.O.F

A cura di Stefania Gelidi
Coordinamento e supervisione: Anpas Nazionale

Settembre 2011

CONTENUTI DEL DOCUMENTO

•	Introduzione al Progetto FORZAPARIS - TUTTINSIEME	3
•	I risultati attesi del progetto FORZA PARIS – TUTTINSIEME	4
•	La formazione in FORZAPARIS – TUTTINSIEME come asse strategico di intervento.	4
•	La formazione in FORZAPARIS - TUTTINSIEME come sviluppo del capitale umano.	5
•	La strategia formativa in FORZAPARIS - TUTTINSIEME.	5
•	Elementi DI attenzione, per la realizzazione di una formazione efficace:	6
•	Il PATTO FORMATIVO:	7
•	i TEMPI della formazione :	7
•	I luoghi della formazione	7
•	Organizzazione didattica della formazione FORZAPARIS - TUTTINSIEME:	7
▪	Formazione sulla Comunicazione	8
▪	Formazione Interculturale	9
▪	Formazione Politica	9
	Formazione Tecnica	9

INTRODUZIONE

Il Progetto Forza Paris, Tutti insieme proposto dal Comitato Regionale ANPAS Sardegna è destinatario di un finanziamento da parte di Fondazione con il Sud, nell'ambito del Bando Sostegno a Programmi e Reti di volontariato 2010.

Il programma di sostegno intende raggiungere i seguenti obiettivi all'interno del nostro movimento e nel territorio regionale:

- Supportare l'attività della Segreteria del Comitato attraverso il potenziamento infrastrutturale della sede e l'accrescimento delle competenze delle sue risorse umane;
- Rivitalizzare e rafforzare l'identità associativa e il senso di appartenenza alla rete, alla luce delle evoluzioni sociali, legislative e operative nei territori in cui la rete è presente;
- Ridefinire il ruolo politico e sociale della rete ANPAS, finalizzandolo ad una diffusa e più qualificata presenza nei territori della vecchia provincia di Cagliari;
- Individuare e armonizzare, attraverso il rafforzamento del dialogo interno alla rete, obiettivi e strategie di medio periodo, che rappresentino per il Movimento ANPAS il contesto operativo verso cui tendere.

La strategia ritenuta funzionale al raggiungimento dei precedenti obiettivi è composta dalle seguenti macroazioni, tra loro coordinate:

- ⌘ Attività di **formazione**, per i quadri dirigenti del comitato e delle p.a., nonché delle segreterie, considerati nodi cruciali nella comunicazione interna e nell'attuazione delle attività della rete. In particolare si avranno quattro percorsi formativi: una **Formazione Politica**, una **Formazione sulla Comunicazione**, una **Formazione Tecnica**;
- ⌘ Formazione sulla **Comunicazione** è un'attività complessa, che comprenderà attività a diverso livello:
per il comitato regionale ci sarà un impegno per la creazione e armonizzazione del **sito web**; adeguamento delle strutture tecnologiche; implementazione e predisposizione del **Bilancio Sociale** del Comitato Regionale, miglioramento e rafforzamento delle capacità e tecniche comunicative al fine di consolidare i rapporti tra il Comitato e le P.A.; esplicitare e rivitalizzare i valori Anpas ;
per le P.A.: formazione di un animatore che avrà il compito di mantenere vivo il senso di rete e appartenenza all'Anpas e accompagnare le p.a. nel processo di attuazione del piano stesso e oltre;
- ⌘ **Attività Tecnica**: modulo formativo atto ad accrescere le competenze dei segretari ed economi delle p.a. al fine di uniformare le tenute contabili e la gestione delle p.a. per una migliore trasparenza e omogeneità operativa; accrescere le capacità di saper cogliere le opportunità derivanti dai bandi e di sapersi relazionare con i diversi partner pubblici e privati per proficue collaborazioni sul piano socio-assistenziale;
- ⌘ **Attività Politica**: formazione dedicata ai dirigenti regionali e ad un volontario per ogni p.a. Atta al rafforzamento e allo sviluppo del senso di appartenenza e idea di

movimento Anpas; migliorare la consapevolezza del ruolo dirigenziale assunto ai diversi livelli .

La nuova sfida messa in campo di rinnovamento e riprogettazione, l'entusiasmo e il senso di responsabilità e servizio dei volontari ANPAS sono considerati punti di forza del programma e saranno il motore che attiverà sinergie per il successo del programma.

Il presente piano descrive i processi, le metodologie, i contenuti, per la realizzazione dell'Attività di Formazione di cui al punto 1.

I RISULTATI ATTESI DEL PROGETTO FORZA PARIS - TUTTINSIEME

Tenendo conto degli obiettivi esplicitati nel progetto, i risultati attesi sono i seguenti;

- Potenziamento sotto l'aspetto strutturale, delle risorse umane e delle procedure;
- Legami interni al Movimento ANPAS **rivitalizzati** e **ristrutturati**;
- Senso di appartenenza alla rete **diffuso** a tutti i livelli, fino ai più periferici;
- Presenza del Movimento ANPAS **umentata** e **ri-qualificata** nei territori della vecchia provincia di Cagliari;
- Obiettivi e strategie di medio periodo del Movimento ANPAS **ridefinite** e **condivise**.

LA FORMAZIONE IN FORZAPARIS – TUTTINSIEME COME ASSE STRATEGICO DI INTERVENTO.

Attraverso i processi formativi di apprendimento di tipo anche esperienziale si accresceranno sia il patrimonio culturale personale, sia le competenze di ruolo e di mandato, dei dirigenti, quadri e funzionari del movimento delle Pubbliche Assistenze con lo scopo di rafforzare, attraverso il loro contributo, la direzione e lo sviluppo delle Associazioni e le varie articolazioni del Movimento, al fine di renderle sempre più e sempre meglio soggetti attivi, impegnati costantemente nella salvaguardia, promozione e cura dei beni comuni, dei territori di riferimento, per il "benessere" delle loro comunità.

La formazione di fatto rafforza il "capitale intellettuale" del Movimento, creando occasioni programmate di formazione, di laboratori progettuali, di confronto e dibattito

Le principali aree di intervento possono essere così declinate:

- Accrescere le competenze generali e specifiche dei nuovi quadri dirigenti
- Rafforzare il capitale intellettuale del movimento Anpas Sardegna;
- Sviluppare abilità per la realizzazione e lo sviluppo delle attività delle Associazioni di Pubblica Assistenza
- Consolidare competenze utili alla gestione dell'Associazione in ambito amministrativo, contabile e organizzativo.
- Promuovere le azioni necessarie ad accrescere e sostenere la motivazione, la sensibilizzazione e la promozione del volontariato in forma organizzata

- Rendere possibile la capacità di relazionarsi, di comunicare anche mediante la costruzione di “ponti” empatici, di strumenti di relazione, di conoscenze, di condivisione delle azioni, dei saperi e degli obiettivi di missione
- Rafforzare la capacità di lavorare in rete, di creare capitale umano, di costruire infrastrutturazione sociale

LA FORMAZIONE IN FORZAPARIS - TUTTINSIEME COME SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO.

La formazione che intendiamo realizzare nel progetto, tende quindi allo sviluppo, del capitale umano, e per far ciò deve necessariamente perseguire almeno tre direttrici strategiche:

1. Incrementare e migliorare le capacità di relazione, partecipazione, proposizione e negoziazione nei processi sociali dalla fase della programmazione degli interventi, alla valutazione e verifica dei risultati, costruendo una cultura e pratica politica efficace delle nostre pubbliche assistenze e del comitato stesso. E' necessario quindi implementare e rafforzare i processi di relazione ed interlocuzione con le realtà del territorio, (Enti locali, Sindacati, Associazioni di categoria, ecc.);
2. Rafforzare le reti di cooperazione solidale e fiduciaria all'interno e all'esterno del movimento, anche dal punto di vista dello sviluppo economico e sociale, valorizzando le differenze e le specificità che ciascuno porta, promuovendone le complementarità di ruolo e di progetto nell'ottica di costruire sperimentazioni sociali, politiche ed economiche alternative ed innovative. Dobbiamo quindi definire e sorreggere l'azione di Anpas per il rafforzamento delle reti di volontariato e di Terzo Settore, come volano di sviluppo e di promozione di una nuova cittadinanza che basi le relazioni sulla fiducia e sulla solidarietà
3. Condividere e migliorare il patrimonio delle conoscenze, valutazioni ed elaborazioni comuni utili ad accrescere ed innovare l'azione delle Associazioni di Pubblica Assistenza e della rete ANPAS, per la cultura della legalità, per lo sviluppo sostenibile, per il rafforzamento delle reti di welfare e le pratiche di governance tra istituzioni e terzo settore nel suo complesso. E' per questo necessario anche un personale e collettivo impegno formativo. Accrescere le proprie competenze è base imprescindibile per una corretta ed efficace azione di programmazione e progettazione.

LA STRATEGIA FORMATIVA IN FORZAPARIS - TUTTINSIEME.

L'attività di **formazione**, per i quadri dirigenti e gli staff delle p.a. è ritenuta strategia funzionale al raggiungimento degli obiettivi progettuali ed è composta dalle seguenti macroazioni, tra loro coordinate:

- A) **Formazione Politica:** finalizzata a condividere prospettive e obiettivi a medio e lungo termine, ad assicurare la coesione all'interno della rete anche dopo la chiusura del progetto e a sottolineare l'importanza di ruoli e deleghe nell'efficace ed efficiente funzionamento della rete stessa;
- B) **Formazione sulla Comunicazione:** finalizzata alla ristrutturazione e al rafforzamento dei canali e delle capacità comunicative necessari a una migliore circolazione delle informazioni all'interno della rete Anpas;
- C) **Formazione Tecnica:** finalizzata alla revisione e all'aggiornamento delle procedure operative comuni e condivise, oltre che al corretto utilizzo delle strumentazioni in dotazione al Comitato Regionale e alle p.a. Anpas Sardegna;
- D) **Formazione Interculturale:** pur non prevista nel nostro progetto abbiamo deciso in sinergia con il progetto Koinet di portare avanti delle attività con l'obiettivo di far acquisire delle competenze base di interculturali ritenute utili ad affrontare con una differente visione i temi dell'immigrazione e dell'inclusione sociale degli immigrati in territori di "confine", come la maggior parte delle regioni meridionali, e a lavorare su nuovi concetti di volontariato, stimolando e facilitando l'inserimento di volontari con background di immigrazione che svolgano l'utile funzione di mediazione culturale tra i territori e gli immigrati stessi.

ELEMENTI DI ATTENZIONE, PER LA REALIZZAZIONE DI UNA FORMAZIONE EFFICACE:

In considerazione del fatto che la **formazione** rappresenta una delle attività di maggior importanza all'interno del percorso progettuale, si presterà particolare attenzione ai seguenti elementi:

- 1. **Scelta:** individuazione dei criteri e delle procedure per la scelta dei partecipanti alla formazione
- 2. **Motivazione:** costruzione e condivisione di un patto formativo, che chiarisca il principio di libera assunzione di corresponsabilità della e nella azione formativa
- 3. **Reazione:** grado soddisfazione dei partecipante;
- 4. **Apprendimento:** messa a fuoco su ciò che il partecipante ha imparato durante il processo formativo;
- 5. **Applicazione pratica degli apprendimenti:** possibilità dei partecipanti di utilizzare quanto appreso durante la fase formativa;
- 6. **Risultato:** impatto del programma formativo sull'organizzazione dell'associazione, in termini di miglioramento generale dell'attività, del clima associativo, della gestione amministrativa e altri item di particolare rilievo.

IL PATTO FORMATIVO:

Ritenendo la formazione una attività continua e necessaria per il miglioramento del sapere e della conoscenza di qualsiasi individuo, possiamo considerare ogni momento formativo un arricchimento della persona, (e della sua comunità di riferimento) che di tale momento usufruisce.

Il processo formativo è un accordo tra le parti: il "Committente" il "Formatore" e il "Formato". Questo accordo è l'oggetto del "Patto formativo", il legame cioè che unisce tutti i nodi di questo triangolo, mettendo in atto un processo virtuoso di scambio e crescita.

Il patto formativo è l'insieme minimo delle regole che tutte le componenti concordano per il libero e proficuo svolgimento delle attività formative.

Il principio fondamentale a cui si ispira il patto formativo è l'assunzione di responsabilità sia individuale che collettiva, (corresponsabilità) che deve contraddistinguere la vita della comunità in formazione.

I TEMPI DELLA FORMAZIONE:

- **Formazione sulla Comunicazione**, marzo 2012
- **Formazione "Politica"** a partire dal mese di marzo 2012
- **Formazione Tecnica:** a partire dal mese di febbraio 2012,

I LUOGHI DELLA FORMAZIONE

Le classi dei diversi moduli formativi effettueranno la didattica in sede residenziale presumibilmente dal sabato alla domenica, in fase di verifica le disponibilità.

Dato che le classi saranno uniche, si è individuato come luogo della formazione diverse possibili scelte:

Centro di Spiritualità di Galanoli che consta di una palazzina dotata di 70 posti letto, due sale formative e mensa. Struttura già collaudata positivamente dall'Anpas Servizio Civile;

Samugheo: disponibilità di due strutture ricettive o della casa parrocchiale. Entrambe le strutture sono in fase di verifica. La scelta su Samegheo è dovuta alla sua piena centralità regionale.

Arborea: disponibilità della struttura colonia di nuova gestione che consta di più edifici atti sia per la parte dormitorio che formativa. Tra l'altro data la vicinanza con la p.a. di Terralba si potranno effettuare le lezioni laboratorio nella loro sede.

ORGANIZZAZIONE DIDATTICA DELLA FORMAZIONE FORZA PARIS - TUTTINSIEME:

Formazione sulla Comunicazione

L'obiettivo della formazione sulla comunicazione, nell'ambito del progetto è la creazione di una rete che rafforzi le relazioni attraverso le nuove tecnologie mediali, le narrazioni, le buone pratiche. Un processo esperienziale capace di attivare e stimolare la comunicazione interna ed esterna sul ruolo, il senso, il valore dell'essere volontari, dell'essere gente Anpas.

Il programma

Giorno 1

09.30-10.15: Saluti e presentazione del corso: cos'è Forza Paris

10.30-13.00: Formazione del Gruppo Animatori
motivazione in Anpas

15.30-17.00 : Introduzione alla comunicazione

17.30-18.30: La comunicazione in ANPAS

Giorno 2

09.00-11.00: Laboratorio: condivisione dei materiali di comunicazione di ANPAS e dei comitati regionali (sito internet, sasodesk, giornalino, social network, divise, presentazioni power point, spazi-sede, loghi). Condivisione delle buone pratiche.

11.15-13.00: La comunicazione istituzionale e in emergenza

15.30-16.30: Il bilancio sociale, le newsletter e il sito

16.45-18.00: laboratorio per la costruzione di un manuale di comunicazione e semplificazione del linguaggio

Archivio degli animatori, incontro con il consiglio direttivo regionale

Data la complessità del modulo è probabile che si avrà la necessità di dedicare altre due giornate per il completo svolgimento dello stesso.

Durante tutto il periodo del progetto, gli animatori saranno coinvolti nella realizzazione delle altre attività del progetto stesso al fine di mettere in pratica le competenze acquisite

I partecipanti

I partecipanti vengono selezionati sulla base della segnalazione delle p.a. cercando di assecondare caratteristiche quali entusiasmo, disponibilità e generosità nell'impegno richiesto

- un solo partecipante per p.a
- una continuità dell'impegno del partecipante nel progetto Forza Paris per almeno due anni.

Requisiti tecnici:

- Saper usare il pacchetto office (soprattutto word e power point)
- Grafica e video (programmi di impaginazione, montaggio video, photoshop, etc)
- Conoscenza dei principali strumenti di comunicazione su web: siti internet, social network)

Formazione interculturale

I programmi sono in corso di definizione

Formazione "Politica"

L'obiettivo della formazione politica è di sviluppare e rafforzare il senso di appartenenza al movimento Anpas, consolidando la consapevolezza del ruolo assunto attraverso lo studio e l'approfondimento della storia del comitato Anpas Reg e Naz, dei regolamenti e degli obiettivi post congressuali Anpas. Acquisire competenze che accrescano la capacità di costruire e rafforzare le relazioni e interazioni nell'intero del movimento e nelle singole p.a. Stimolare il confronto su idee, progetti, affinare le capacità di sintesi e operatività.

Il programma

Giorno 1

9.30-10.15: Saluti e presentazione del modulo

10.30-13.00: Formazione del gruppo

15.30-16.30: Storia del volontariato Anpas Nazionale e Regionale

16.15-17.30: Confronto con il rappresentante del terzo settore
dibattit

Partecipazione dal basso: perché si è dirigenti e quali competenze

Giorno 2

09.00-12.30: Statuto di Anpas - Comitato Anpas

Essere volontari in una p.a. Anpas – Gestione Conflitti- Laboratorio

15.00-16.00: Anpas e le Istituzioni – Anpas versus Anpas
Laboratorio

I partecipanti

Il consiglio direttivo Anpas, i dirigenti delle pubbliche assistenze e/o i volontari futuri dirigenti delle proprie associazioni

Formazione Tecnica: Segretari ed Economi

L'obiettivo di questo modulo formativo come da progetto intende sviluppare e omogeneizzare le pratiche di gestione delle p.a., uniformare i criteri di tenuta contabile nonché di accrescere le capacità di saper leggere e compilare i form dei bandi in generale, avere una informativa generale sulla normativa che regola l'attività gestionale di una onlus, ed elaborare un possibile programma gestionale di bilancio Anpas.

Il programma

Giorno 1 (21.01.2012)

09.15-09.30: saluti presidente p.a ospitante

09.30-09.45 Presentazione progetto Forza Paris e Docenti

09.45-10.30: Formazione Gruppo: presentazione partecipanti;
10.30-10.40: presentazione del modulo;
10.45: Pausa;
11.00: formazione gruppo;
12.00: svolgimento caso pratico;
12.30: risoluzione caso pratico:
13.00: pranzo.

14.30-17.30: Profilo del segretario e dell'economista -
17.30-18.30: valutazione e auto-apprendimento.
Indicazioni su alcuni argomenti da approfondire.

Giorno 2 (04.02.2012)

09.30: Presentazione Corso, Docenti e calendario lezione
10.00: Rafforzamento gruppo partecipanti;
10.30: pausa;
11.00-13.00: sviluppo argomenti sulla fiscalità, tenuta contabile e gestionale;

14.30-16.00: sviluppo argomenti sulla fiscalità. Tenuta contabile e gestionale;
16.00-16.30: gioco formativo
pausa
17.00: sviluppo argomenti sulla fiscalità, tenuta contabile e gestionale;
18.00-18.30: valutazione competenze e auto-apprendimento

Giornata 3

09.30-12.30: Focus su Fund Raising
14.00-16.00: Focus su Fund Raising

Giornata unica aperta anche alla partecipazione dei presidenti

I partecipanti

Saranno gli economisti e i segretari delle p.a. Aderenti

Regolamento

Data l'importanza della formazione si chiede a tutti i partecipanti la massima puntualità alle lezioni e un atteggiamento di collaborazione per la riuscita dei laboratori e favorire il miglior apprendimento.

Al fine di ottimizzare le risorse finanziarie dedicate a questo percorso formativo si chiede alle associazioni tra loro limitrofe di utilizzare per quanto possibile un solo mezzo.

I rimborsi km saranno riconosciuti nella misura di 25 euro forfettari per modulo.